

**Лектор:**  
**Бухарев Роман Борисович**

Ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству.

# Изменения в трудовом и социальном законодательстве. Как упростить кадровые процессы в 2024 году

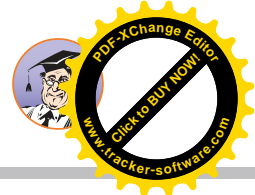
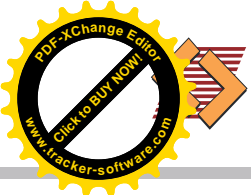
[seminar@cons45.ru](mailto:seminar@cons45.ru) Телефон 8-909-149-05-75 Анастасия ( viber)

**дата проведения**  
14 февраля 2024 года  
с 13:00 до 19:00

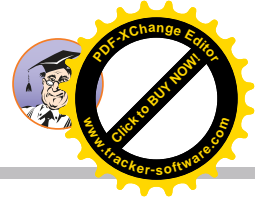
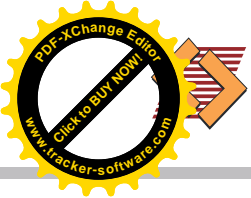
## План лекции

- 1. Порядок взаимодействия с работниками, имеющими дополнительные гарантии и компенсации в 2024 году:** инвалидами, донорами, несовершеннолетними, работниками с семейными обязанностями.
- 2. Увеличение очередного отпуска** для предпенсионеров как повод детально поговорить об этой категории работников: кто это, какие у них особенности трудовых отношений в 2024 году?
- 3. Особенности взаимодействия работодателей с СФР:** проблемы и способы их решения.
  - Изменения в порядке назначения пособий до 1,5 лет.
  - Электронные больничные листы: типичные ошибки работодателей.
  - Что делать с часто и много болеющими работниками — практические рекомендации.
  - Как минимизировать затраты времени и сил при расследовании травм?
- 4. Порядок заключения договоров ГПХ в 2024 году** в связи с изменениями в законодательстве. А не перевести ли всех на договоры ГПХ?
- 5. Усиление ответственности работодателя за неисполнение обязанностей по трудоустройству инвалидов в 2024 году.** Что ждет работодателя, если работник скрыл инвалидность? Как узнать о наличии у работника инвалидности?
- 6. Увеличение срока для оспаривания увольнения:** риски работодателя растут.
- 7. Работа кадровика и бухгалтера в 2024 году.**
  - Как упростить кадровые процессы?
  - От каких приказов и ЛНА можно отказаться в 2024 году?
  - Что можно НЕ ДЕЛАТЬ, не боясь штрафов?





- 8. Действия работодателя при возвращении работника с СВО.** Порядок компенсации расходов работодателя при приёме на работу участников СВО и членов их семей.
- 9. Масштабные изменения в Трудовой кодекс в связи с признанием ряда его статей противоречащими Конституции РФ.** Какие изменения в ЛНА необходимо внести в связи с этим?
- 10. Изменения при работе с персональными данными сотрудников в 2024 году.**
  - Увеличение размеров штрафов за нарушения при обработке перс. данных.
  - Какие документы поменялись, как хранить и уничтожать персональные данные?
  - Типичные претензии контролирующих органов.
- 11. Регулирование удаленной работы в 2024 году:** обобщаем опыт и ошибки.
  - Работник два дня не выходил на связь и можно увольнять?
  - Частичная удаленка — что это?
  - Как с минимальными затратами времени и сил перевести работников на удаленку?
  - Как грамотно прописать в ЛНА возмещение расходов при дистанционной работе?
  - Судебная практика по дистанционной работе: учимся на чужих ошибках.
  - Работник уехал за границу: как грамотно оформить трудовые отношения?
- 12. Проверки 2024.**
  - Самые распространённые претензии ГИТ, прокуратуры и других контролёров в настоящее время.
  - Как грамотно подготовиться к проверке, встретить и проводить ревизора?
- 13. Увольнение работников:** расстаёмся с работником максимально законно и мирно.
  - Сравниваем основания увольнения и размышляем.
  - Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию: риски работодателя возросли многократно.
  - Надо ли уведомлять работника о его праве на отзыв заявления об увольнении по собственному желанию?
- 14. Отпуска 2024 — переносы, дробление на части, новые льготники:** что, кому и сколько должен?
  - Как соблюсти баланс интересов работника и работодателя?
  - Мифы и легенды об отпусках (может ли «сгореть» неиспользованный отпуск, можно ли брать отпуск только в рабочие или только в выходные дни и т.п.).
- 15. Типичные ошибки при увольнении работников по виновным основаниям.**
  - Почему нельзя ссориться с работником именно сейчас?
  - Увольнение за появление в нетрезвом виде, по несоответствию занимаемой должности, за не прохождение испытания и т.д.
  - Свежая судебная практика по делам об увольнениях.
- 16. Порядок наложения дисциплинарных взысканий в 2024 году с учетом последней судебной практики.** Правомерно ли снижение размера премии в зависимости от наличия дисциплинарного взыскания в связи с предстоящими изменениями в ТК РФ?



- 17. Как видеонаблюдение на рабочем месте может помочь работодателю?**  
Видеосъемка как доказательство в суде — судебная практика 2023-2024 года.
- 18. Предполагаемые изменения в трудовом законодательстве в 2024 году:**  
чего ждать, к чему готовиться?
- 19. Ответы на вопросы**

Стоимость точки доступа - 3600 рублей

