



Лектор:  
**ШНАЙДЕР**

**Светлана Анатольевна**

*руководитель отдела труда и методологии ФГУП «Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации»,  
преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.*

**Дата проведения**  
23 мая 2025 года  
с 12:00 до 18:00

**Стоимость 3800р. / 3420р.\***

**\*Скидка 10% предоставляется пользователям системы КонсультантПлюс**

## Охрана труда работников

### План лекции

#### 1. Перечень обязательных мероприятий по охране труда для всех организаций.

- Обязательные документы. Требования к оформлению и содержанию.
- Численность службы по охране труда. Может ли совместитель вести охрану труда? Может ли кадровик отвечать за охрану труда?
- Что можно сделать своими силами, а что только с привлечением сторонних организаций?
- Минимальный перечень обязательных мероприятий:
  - Инструкции по охране труда.
  - Оценка профессиональных рисков.
  - Профилактика нарушений требований охраны труда.
  - Микроповреждения и микротравмы.
  - Расследование несчастных случаев.
  - Иные требования охраны труда.

#### 2. Нормативно-правовое регулирование медицинских осмотров.

- Порядок проведения дистанционных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров:
  - Категории водителей, для которых невозможен дистанционный медицинский осмотр.
  - Допуск работника к прохождению дистанционного медосмотра.

**Телефон для регистрации на семинар: 8-912-520-54-52,  
e-mail: seminar@cons45.ru**



- Химико-токсикологические исследования.
- Медосмотры в течение дня – основания для проведения.
- Порядок проведения психиатрических освидетельствований:
  - Требования к медицинской организации. Медицинские учреждения, аккредитованные для проведения психиатрического освидетельствования.
  - Периодичность проведения психиатрического освидетельствования.
  - Итоговый документ: справка или мед. заключение?
  - Оплата психиатрического освидетельствования.

### **3. Обучение по охране труда.**

- Требования к работодателям, самостоятельно обучающим работников.
- Недопуск к работе в первые две недели после трудоустройства.
- 5 видов обучения по охране труда: периодичность, продолжительность, содержание
- Оплата периода обучения. Оплата обучения.
- Реестр работодателей и обученных лиц.
- Влияние профессиональных рисков на повторное обучение
- На какой день после приема работника можно ставить «явку» в табель?
- Порядок проведения инструктажей.
- Организация стажировок — сроки, обязательность, программа стажировки.
- Уведомление Минтруда об обучении работников.

### **4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: новые типовые нормы и правила обеспечения работников СИЗ.**

- Порядок обеспечения работников СИЗами.
- Новые нормы выдачи СИЗов.
- Документальное оформление обеспечения работников СИЗами.

### **5. Новый порядок проведения специальной оценки условий труда с 01.09.2024.**

- Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- Создании комиссии по СОУТ. Персональная ответственность членов комиссии.
- Идентификации вредных факторов.
- Декларации по соответствию условий труда.
- Периодичность проведения СОУТ.
- Утверждение отчета по СОУТ.
- Внесение информации во ФГИС учета результатов СОУТ.

### **6. Информирование работников об условиях труда.**

### **7. Основания для отстранения Работников.**

- Неиспользование СИЗ.
- Отсутствие медосмотра.
- Отсутствие психиатрического освидетельствования.
- Отсутствие стажировок.

### **8. Запрет на работу в опасных условиях труда (4 класс).**



## **9. Особенности регулирования труда работников во вредных условиях труда.**

- Ограничения при заключении трудового договора с «вредниками».
- Ограничения: возрастной ценз, применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными и / или опасными условиями труда.
- Организация медосмотров (предварительных, периодических, ежедневных).
- Особенности режима труда «вредников».
- Продолжительность рабочего времени, специальные перерывы.
- Работа в смешанных условиях (вредные / не вредные).
- Командировки, ночные смены, работа в выходные дни.
- Сверхурочные работы для «вредников».
- Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Дополнительные гарантии и компенсации; выдача молока; замена выдачи молока денежной компенсацией.
- Основной и дополнительный отпуск «вредников». Порядок предоставления отпуска за работу во вредных условиях.  
Возможность замены отпуска денежной компенсацией.

## **10. Новые права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.**

### **11. Требования к режимам труда.**

### **12. Реестры нормативных актов.**

### **13. Информирование работников об условиях труда.**

### **14. Мероприятия по безопасным условиям труда у клиентов.**

### **15. Система управления охраной труда (СУОТ).**

### **16. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.**

## **ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ**