



Лектор:
БУХАРЕВ
Роман Борисович

*ведущий эксперт в области
трудового права и социального
страхования, юрист, руководитель
ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ,
опыт работы в ФСС ведущим
специалистом по вопросам правового
обеспечения 16 лет, более 100
выигранных судебных процессов по
трудовому праву,
автор статей и публикаций,
разработчик тренингов и семинаров
по трудовому праву и социальному
законодательству.*



Дата проведения
20 марта 2025 года
с 13:00 до 19:00

Стоимость 3800р. / 3420р.*

***Скидка 10% предоставляется пользователям системы КонсультантПлюс**

Деньги как основной источник конфликтов между работником и работодателем: кадровые и правовые аспекты выплат в рамках трудовых отношений в 2025 году

План лекции

- 1. Глобальные изменения в порядке премирования и депремирования: какие изменения необходимо срочно внести в ЛНА?**
 - ✓ Премия как основная возможность регулирования оплаты труда.
 - ✓ Как грамотно прописать условия выплаты премии в ЛНА и трудовом договоре работника?
- 2. Законно ли лишение премии при совершении работником дисциплинарного проступка с учетом Постановления КС № 32-п?**
- 3. Способы выплаты зарплаты.**
Ответственность работодателя за навязывание работнику зарплатного банка.
- 4. Изменения в оплате сверхурочной работы в 2025 году в связи с новой редакцией ст. 152 ТК.**

**Телефон для регистрации на семинар: 8-912-520-54-52,
e-mail: seminar@cons45.ru**

5. Оклад, тариф, доплата, надбавка: что это?

- ✓ Как грамотно, удобно и безопасно прописать систему оплаты труда в трудовых договорах и ЛНА?
- ✓ Что лучше — детально и подробно или коротко и мало?
- ✓ Можно ли установить разные оклады по одной должности?

6. Чем может обернуться невыполнение требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в 2025 году? Новая редакцией ст. 236 ТК: скупой работодатель платит дважды.

7. Судебная неустойка в трудовых спорах: чем обернется неисполнение решения суда по трудовому спору в 2025 году?

8. Порядок денежной компенсации неиспользованных отгулов при увольнении в связи с новой редакцией ст.153 ТК с 1 марта 2025 года.

9. Персональная надбавка и стимулирующая выплата — страшный сон юриста. Чем опасны и почему лучше без них?

10. Как на законных основаниях уменьшить работнику зарплату и возможно ли это вообще: позиция контролирующих органов в 2025 году.

11. Сроки выплаты зарплаты по ст. 136 ТК РФ и трактовка этой статьи контролирующими органами. Можно ли выплачивать зарплату раньше срока: позиция Роструда.

12. Аванс и расчет: есть ли такие понятия сейчас?

13. Расчетный листок: форма, частота выдачи, перевод в электронный формат.

14. Нюансы обязательной индексации заработной платы в 2025 году, порядок прописания индексации в ЛНА, минимальный размер индексации.

15. Что в интересах работодателя желательно прописать в трудовых договорах при перечислении зарплаты на карту.

16. Проблемы, возникающие у работодателей при выплате отпускных и способы их решения.

17. Возмещение расходов работника при дистанционной работе.

18. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Порядок и размер возмещения исходя из судебной практики 2023-2024 годов.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ