



Лектор:
ШНАЙДЕР
Светлана Анатольевна

руководитель отдела труда и методологии ФГУП «Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации», преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Дата проведения
14 Ноября 2025
с 12:00 до 17:00

Стоимость 3800р. / 3420р.*

***Скидка 10% предоставляется пользователям системы КонсультантПлюс**

Охрана труда

План лекции

1. Перечень обязательных мероприятий по охране труда для всех организаций.

- Обязательные документы. Требования к оформлению и содержанию.
- Численность службы по охране труда. Может ли совместитель вести охрану труда? Может ли кадровик отвечать за охрану труда?
- Что можно сделать своими силами, а что только с привлечением сторонних организаций?
- Минимальный перечень обязательных мероприятий.
 - Инструкции по охране труда.
 - Оценка профессиональных рисков.
 - Профилактика нарушений требований охраны труда.
 - Микроповреждения и микротравмы.
 - Расследование несчастных случаев.
 - Иные требования охраны труда.

2. Нормативно-правовое регулирование медицинских осмотров.

- Порядок проведения дистанционных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров:
 - Категории водителей, для которых невозможен дистанционный медицинский осмотр.
 - Допуск работника к прохождению дистанционного медосмотра.

Регистрация на семинар: 8-912-520-54-52  ,
e-mail: seminar@cons45.ru



- Химико-токсикологические исследования.
- Медосмотры в течение дня – основания для проведения.
- Порядок проведения психиатрических освидетельствований:
 - Требования к медицинской организации. Медицинские учреждения, аккредитованные для проведения психиатрического освидетельствования.
 - Периодичность проведения психиатрического освидетельствования.
 - Итоговый документ: справка или мед. заключение?
 - Оплата психиатрического освидетельствования.

3. Обучение по охране труда.

- Требования к работодателям, самостоятельно обучающим работников.
- Недопуск к работе в первые две недели после трудоустройства.
- 5 видов обучения по охране труда: периодичность, продолжительность, содержание
- Оплата периода обучения. Оплата обучения.
- Реестр работодателей и обученных лиц.
- Влияние профессиональных рисков на повторное обучение.
- На какой день после приема работника можно ставить «явку» в табель?
- Порядок проведения инструктажей.
- Организация стажировок — сроки, обязательность, программа стажировки.
- Уведомление Минтруда об обучении работников.

4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: новые типовые нормы и правила обеспечения работников СИЗ.

- Порядок обеспечения работников СИЗами.
- Новые нормы выдачи СИЗов.
- Документальное оформление обеспечения работников СИЗами.

5. Новый порядок проведения специальной оценки условий труда с 01.09.2024.

- Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- Создании комиссии по СОУТ. Персональная ответственность членов комиссии.
- Идентификации вредных факторов.
- Декларации по соответствию условий труда.
- Периодичность проведения СОУТ.
- Утверждение отчета по СОУТ.
- Внесение информации во ФГИС учета результатов СОУТ.

6. Информирование работников об условиях труда.

7. Основания для отстранения Работников.

- Неиспользование СИЗ.
- Отсутствие медосмотра.
- Отсутствие психиатрического освидетельствования.
- Отсутствие стажировок.

8. Запрет на работу в опасных условиях труда (4 класс).

9. Особенности регулирования труда работников во вредных условиях труда:

- Ограничения при заключении трудового договора с «вредниками».
- Ограничения: возрастной ценз, применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными и / или опасными условиями труда.
- Организация медосмотров (предварительных, периодических, ежедневных).
- Особенности режима труда «вредников».
- Продолжительность рабочего времени, специальные перерывы.
- Работа в смешанных условиях (вредные / не вредные).
- Командировки, ночные смены, работа в выходные дни.
- Сверхурочные работы для «вредников».
- Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Дополнительные гарантии и компенсации; выдача молока; замена выдачи молока денежной компенсацией.
- Основной и дополнительный отпуск «вредников». Порядок предоставления отпуска за работу во вредных условиях.

Возможность замены отпуска денежной компенсацией.

10. Новые права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.

12. Требования к режимам труда.

13. Реестры нормативных актов.

14. Информирование работников об условиях труда.

15. Мероприятия по безопасным условиям труда у клиентов.

16. Система управления охраной труда (СУОТ).

17. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ