



Лектор:  
**ПАНКРАТЬЕВ**  
**Вячеслав Вячеславович**

*бизнес-тренер, консультант по вопросам корпоративной безопасности, автор и ведущий семинаров по проблемам безопасности бизнеса, автор книг и методических пособий по безопасности предпринимательской деятельности, разработчик методик аудита безопасности предприятия и создания корпоративных стандартов безопасности*

**Дата проведения**  
9 сентября 2025  
с 12:00 до 19:00



**Стоимость 6000р. / 5400р.\***

**\*Скидка 10% предоставляется пользователям системы КонсультантПлюс**

## **Кадровая безопасность предприятия: «работающие» методы защиты от рисков**

### **План лекции**

1. Понятие «кадровая безопасность». Виды оформления юридических взаимоотношений организации и физических лиц.
2. Актуальные изменения в трудовом и гражданском законодательстве, связанные с кадровой безопасностью.
3. Основные требования безопасности при заключении гражданско-правовых договоров с физическими лицами. Особенность работы с «самозанятыми» и работниками, имеющими статус индивидуального предпринимателя. Аутстаффинг (лизинг персонала) как вариант кадрового обеспечения предприятия.
4. Основные риски и угрозы, исходящие от работников, варианты их реализации и возможные направления защиты. Противоправные действия, ответственность за которые предусмотрена законодательством и основные способы защиты от них.
5. Анализ кадровых рисков, связанных с проведением специальной военной операции. Приостановка трудовых отношений с мобилизованными и добровольцами. Безопасные отношения с участниками СВО. Взаимоотношения предприятий с сотрудниками, покинувшими места постоянного проживания (релоцировавшимися).
6. Особенность обеспечения кадровой безопасности в условиях включения в состав России новых территорий. Особенности заключения трудовых и гражданско-правовых отношений с лицами, прибывающими с новых территорий.
7. Основные нормы трудового законодательства, в части регламентации труда дистанционных (удаленных) работников. Обеспечение кадровой безопасности при дистанционных (удаленных) методах работы.

**Регистрация на семинар: 8-912-520-54-52**  ,  
**e-mail: seminar@cons45.ru**

8. Порядок взаимодействия структурных подразделений и должностных лиц предприятия по вопросам кадровой безопасности. Зоны ответственности подразделений (матрица компетенций).

создание и актуализация локальной правовой базы предприятия. Ознакомление и получение согласия от работника. Нормы трудового договора по вопросам кадровой безопасности.

9. Проверка персонала при приеме на работу. Сбор и анализ информации о кандидате по методу SMICE. Порядок анализа резюме, трудовой книжки, дипломов, характеристик и иных официальных документов. Анкеты для кандидатов на работу.

10. Официальные и неофициальные источники по сбору информации о кандидатах на работу. Использование ресурсов Интернета для сбора информации о кандидате.

11. Правила проведения индивидуальных бесед с кандидатами на работу. Формирование психологических портретов. Психологические особенности кандидатов, представляющих опасность для предприятия. Использование ролевых игр для моделирования поведения человека в различных ситуациях.

12. Российское и международное законодательство по обработке персональных данных. Алгоритм действий по выполнению на предприятии требований по защите персональных данных.

13. Актуальные изменения в законодательстве о персональных данных. Особенности обработки персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Введение уголовной ответственности за незаконную обработку персональных данных.

14. Превентивные мероприятия по предотвращению противоправных действий со стороны работников. Создание стимулов и мотивационных факторов, направленных на усиление лояльности. Реализация персональной ответственности.

15. Выполнение требований законодательства по противодействию коррупции. Антикоррупционная политика предприятия. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников как элемент кадровой безопасности. Формирование корпоративной культуры.

16. Понятие конфликт интересов в трудовых отношениях. Меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов на предприятии.

17. Создание системы обучения работников действиям во внештатных и чрезвычайных ситуациях (пожар, стихийное бедствие, теракт, диверсия).

18. Построение кадровой безопасности с различными группами риска. Работа с «жалобщиками» и иными работниками, злоупотребляющими своими правами.

19. Комплаенс-контроль работников, занимающих должности с коррупционными рисками. Анализ полномочий и результатов работы персонала на предприятии. Политика кадровой безопасности по минимизации комплаенс-рисков.

20. Создание обратной связи на предприятии. Организация телефонов доверия и горячей линии. Применение методов «тайного покупателя».

21. Основные требования трудового законодательства при привлечении работника к дисциплинарной ответственности.

22. Привлечение работника к материальной ответственности. Процедуры и порядок проведения инвентаризации. Договор о полной материальной ответственности. Особенности проведения инвентаризации при дистанционной работе.

23. Особенность проведения внутренних проверок и расследований по наиболее характерным противоправным действиям сотрудников.

24. Документальное оформление результатов внутренних проверок и расследований.

Возможность использования результатов в качестве доказательства вины работника. Взаимоотношение с правоохранительными органами при возбуждении уголовных дел.

25. Процедуры увольнения работников с позиции безопасности. Особенности увольнения работников, которые могут представлять угрозу для организации после увольнения.

26. Трудовые споры. Безопасные взаимоотношения с трудовой инспекцией и прокуратурой по вопросам нарушения трудового законодательства. Судебная защита интересов предприятия при конфликтах с работниками.

27. Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении. Обзор судебной практики 2024 - 2025 годов. Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах.